



Прокуратура  
Российской Федерации  
Волгоградской области  
Прокуратура  
Светлоярского района  
микрорайон 1, д. 11  
р.п. Светлый Яр, 404171  
28.06.2023 № 7-30-2023



347187 609312

Директору МКОУ «Светлоярская средняя школа № 1» Светлоярского муниципального района Волгоградской области

Ляпуновой Е.М.

Ул. Сидорова, д. 3, р.п. Светлый Яр,  
Светлоярский район, Волгоградская область  
svetlo-school@mail.ru

### ПРОТЕСТ (в порядке надзора)

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности МКОУ «Светлоярская средняя школа № 1» Светлоярского муниципального района Волгоградской области.

11.12.2013 директором образовательного учреждения утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Светлоярская средняя школа № 1».

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В силу ст. 65 ТК РФ, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом

Прокуратура Светлоярского района Волгоградской области  
№ 7-30-2022/Прим452-23-20180027

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Между тем, п. 2.1.4 правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Светлоярская средняя школа № 1» не в полной мере соответствует положениям ст. 65 ТК РФ.

В указанном пункте отсутствует информация о необходимости предоставления работником при трудоустройстве справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических или психотропных веществ.

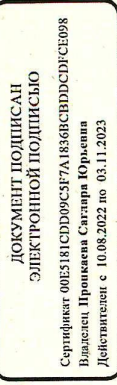
На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.1.4 правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ «Светлоярская средняя школа № 1» изменить, привести в соответствие с федеральным законодательством.
2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Светлоярского района Волгоградской области в письменной форме.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции

С.Ю. Пронкаева



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат 00E5181CDB09C8F7A1E366BC8D8DC1E098  
Владислав Пронкаева Сагдара Юрьевича  
Действителен с 10.08.2022 по 03.11.2023

В.Д. Нигметов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 320871763559102820710709962820099434473656575768

Владелец Ляпунова Елена Михайловна

Действителен с 08.11.2023 по 07.11.2024